

# FICHE DE POSTE

IDENTIFICATION DU POSTE	
<b>Intitulé du poste</b>	<b>Conseiller d'Insertion Socio-Professionnelle</b>
Fonction correspondante	CDI, 35h par semaine
Diplôme	Conseiller d'Insertion Professionnel
Rattachement hiérarchique	Sous la responsabilité de la Direction
Localisation	Montauban (30%) et Moissac (70%) - Véhicule professionnel

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES		
4 : Très important		
INTERNES	EXTERNES	
<b>MISSIONS GENERALES</b> - Accueillir, informer et orienter le public en insertion - Evaluer des situations individuelles et collectives - Comprendre la situation sociale, professionnelle et personnelle du participant - Etablir un diagnostic individuel sur la situation du participant - Réaliser le bilan des acquis et potentiels, - Assurer une veille sur l'activité d'insertion, - Rendre compte de ses activités et produire tous les outils nécessaires pour évaluer l'action (se conformer aux exigences du Fonds Social Européen) <b>ACTIVITES ET TACHES</b> - Transport en minibus de l'association sur Moissac et Castelsarrasin (avant et après l'intervention), <b>PARTICIPATION AUX FONCTIONNEMENT</b> : Participer à l'entretien des locaux	4	<b>ASSOCIATIONS D'INSERTION</b> - Inscription des participants dans le réseau socio-professionnel du territoire (IAE, Stage,...)

COMPETENCES REQUISES					
1- Maîtrise partielle (fait avec assistance) 2- Maîtrise l'essentiel 3- Maîtrise forte (fait de manière autonome) 4- Expertise (peut former)					
SAVOIRS (Connaissances théoriques ou déclaratives)		SAVOIR-FAIRE (Mise en pratique des connaissances : maîtrise technique)		SAVOIR-ETRE (Comportement/ attitude /qualités requises)	
- Caractéristiques des personnes ayant une santé fragilisée,	4	- Repérer, identifier et analyser des besoins,	4	- Avoir le sens du collectif au sein d'une association,	4
- Organisation des structures d'insertion et de santé locale,	4	- Animer des temps individuels et collectifs,	4	- Avoir le sens des relations humaines, faire preuve de pédagogie et savoir réajuster si besoin,	4
- Stratégies autour de l'insertion.	4	- Soutenir à une meilleure confiance en soi,	3	- Faire preuve de dynamisme, d'enthousiasme et de bienveillance,	4
		- Soutenir à la définition d'un projet professionnel,	4	- Travailler en autonomie, prendre des initiatives et être rigoureux,	3
		- Former aux techniques de recherche d'emploi,	4	- Communiquer et interagir dans un climat de confiance,	4
		- Encadrer un groupe de personnes (adultes) en situation de handicap et/ou en situation de fragilité,	4	- Être polyvalent et capable d'évoluer dans des contextes variés au sein de différents environnements	
		- Maîtriser les outils bureautiques, informatiques et de la communication	3		
		- Création et gestion des dossiers (collecte de pièces justificatives, fiches de liaison,...)	4		